

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №20»  
ИЗОБИЛЬНЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПРИНЯТО

решением педагогического  
совета от 27 марта 2023 г.  
протокол № 6

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора  
МКОУ «СОШ №20» ИГОСК  
от 04 апреля 2023 г. № 119  
Директор В.П. Мазепа



**Программа антирисковых мер  
«Несформированность внутришкольной системы  
профессионального развития педагогов»  
муниципального казённого общеобразовательного  
учреждения «Средняя общеобразовательная школа  
№20» Изобильненского городского округа  
Ставропольского края**

2023 г.

## **1. Наименование программы антикризисных мер:**

Программа антирисковых мер по направлению «Несформированность внутришкольной системы профессионального развития педагогов».

## **2. Цели и задачи реализации программы:**

### **Цель:**

К концу 2023 года усовершенствование системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счёт повышения педагогического и профессионального мастерства

### **Задачи:**

1. Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников.
2. Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.
3. Повышение числа педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ
4. Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе, умение педагогов владеть приёмами и способами саморегуляции и восстановления себя.

## **3. Целевые показатели:**

- Доля педагогов, которые демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом;
- Количество открытых уроков, проведённых учителями образовательной организации;
- Доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последний год;
- Доля педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ;
- Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов, их мотивации к освоению и использованию современных образовательных технологий, ответственности за результаты своего труда;
- Развитие культуры межличностных отношений и совершенствование психологического климата в школе;
- Осознание персональной ответственности каждым педагогом школы за качество образовательных результатов обучающихся.

## **4. Методы сбора и обработки информации:**

Анализ, систематизация, обработка статистических данных, мониторинг, диагностика.

#### **5. Сроки реализации программы:**

1 этап - аналитико – проектировочный (февраль - апрель 2023 г.): стартовая и проектная диагностика, самоанализ деятельности, разработка Программы антирисковых мер.

2 этап - реализующий (май – декабрь 2023 г.): реализация целей и задач антикризисной Программы антирисковых мер.

#### **6. Меры/мероприятия по достижению цели и задач:**

- Заседание методического совета школы по теме «Актуализация школьной модели методической службы» ;
- Планирование курсов ПК по функциональной грамотности;
- Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер- классов;
- Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока»;
- Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом;
- Реализация модели наставничества «учитель – учитель»;
- Освоение всеми педагогическими работниками ИКТ до уровня свободного самостоятельного использования их в качестве, как современного средства информационного обмена, так и эффективного педагогического средства.

#### **7. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы:**

- Более 80% педагогов, имеют план работы над индивидуальной методической темой, составленный в контексте выявленных дефицитов, и реализуют его в практической деятельности;
- 50% педагогов, демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом;
- Разработана актуальная для школы карта посещения урока «Анализ современного урока».

#### **8. Исполнители:**

Администрация школы, руководители методических объединений школы, педагогические работники, технические специалисты.

#### **9. Приложение:**

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер «Несформированность внутришкольной системы профессионального развития педагогов».

**Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер  
«Несформированность внутришкольной системы профессионального развития педагогов».**

<i>Задача</i>	<i>Меры/мероприятия</i>	<i>Сроки реализации</i>	<i>Показатели реализации</i>	<i>Ответственные</i>	<i>Участники</i>
Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	Заседание методического совета школы по теме «Актуализация школьной модели методической службы»  Планирование курсов ПК по функциональной грамотности	25.05.2023	Протокол методического совета	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	Педагоги
	Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер- классов.	25.05.2023	Протокол методического совета	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	Педагоги
		28.10.2023	Методическая копилка	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе, руководители методических объединений школы	Педагоги
Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещени	Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока	01.09.2023	Шаблоны – карты «Анализ современного урока»	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	Педагоги

<p>я уроков с последующим самоанализом и анализом</p>	<p>Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом</p>	<p>28.10.2023</p>	<p>Протоколы методического совета</p>	<p>Заместитель директора по учебно – воспитательной работе, руководители методических объединений школы</p>	<p>Педагоги</p>
<p>Реализация модели наставничества «учитель – учитель»</p>	<p>Реализация модели наставничества «учитель – учитель»</p>	<p>28.09.2023</p>	<p>Справка, протоколы методического совета, методического объединения учителей предметников, педагогического совета</p>	<p>Заместитель директора по учебно – воспитательной работе</p>	<p>Педагоги</p>
<p>Повышение числа педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ</p>	<p>Освоение всеми педагогическими работниками ИКТ до уровня свободного самостоятельного использования их в качестве, как современного средства информационного обмена, так и эффективного педагогического средства</p>	<p>15.09.2023</p>	<p>Доля педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая Информационно - коммуникативные</p>	<p>Заместитель директора по учебно – воспитательной работе, руководители методических объединений школы</p>	<p>Педагоги</p>

<p>Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе, умение педагогов владеть приёмами и способами саморегуляции и восстановления себя.</p>	<p>Проведение психолого – педагогических тренингов для педагогов с целью изучения коммуникативных и профессиональных способностей; владения приёмами и способами саморегуляции и восстановления себя.</p>	<p>В течение года</p>	<p>Снижение «эмоционального выгорания» у педагогов; повышение уровня эмоциональной культуры педагога.</p>	<p>Педагог - психолог</p>	<p>Педагоги</p>
---	---	-----------------------	---	---------------------------	-----------------